



RISØR KOMMUNE

Kunnskapsgrunnlag og medvirkning

Frivillighetsstrategi for Risør kommune 2022-2030



«Frivilligheten er en stor og selvstendig del av vårt samfunn som gir en merverdi til den som bidrar og til samfunnet som helhet.» (Regjeringens Frivillighetserklæring 2015)

VERSJON 1.0
VEDTATT AV RISØR KOMMUNESTYRE XX.XX.2022, POLITISK SAK 22/XX, ARKIVSAK 21/1494

Vi skal vokse - gjennom samarbeid og attraktivitet



1) INNLEDNING	3
2) MEDVIRKNING	3
2.1 AGDER FYLKESKOMMUNES FRIVILLIGHETSSTRATEGI.....	3
2.2 ORGANISERING AV ARBEIDET OG ARBEIDSPROCESS I KOMMUNEN.....	3
2.3 HØRINGSINNSPILL	4
2.4 DIALOGMØTE.....	4
2.5 RISØR FRIVILLIGSENTRALS STYRE.....	4
3) PLANER OG FØRINGER	5
3.1 FRIVILLIGHETSSTRATEGI FOR AGDER 2022-2030	5
3.2 KOMMUNALE PLANER	5
4) HVA VET VI OM MÅLGRUPPEN?.....	6
4.1 FRIVILLIGHETEN GIR MERVERDI TIL DEN SOM BIDRAR	6
4.2 DE TI FRIVILLIGHETSPOLITISKE BUD	7
4.3 DE FRIVILLIGE ORGANISASJONENE.....	8
4.4 BARN OG UNGE	11
4.5 ELDRE.....	13
4.6 ALLE.....	14
4.7 TJENESTEENHETENES UTFORDRINGER OG BEHOV	16
5) OPPSUMMERING AV HØRINGSINNSPILL	17

1) Innledning

Dette dokumentet gir en oversikt over organisering av arbeidet, medvirkningsprosess, og kunnskapsgrunnlaget som ligger til grunn for Risør kommune sin frivillighetsstrategi. Dokumentet skal leses som et lokalt tillegg til det overordnede regionale [kunnskapsgrunnlaget fra Agder Fylkeskommune](#). Til sammen danner dermed lokal og regional prosess grunnlaget for Risør kommunes Frivillighetsstrategi.

2) Medvirkning

Forankring og medvirkning i strategiarbeid er avgjørende for strategiens verdi. Det har vært lagt opp til medvirkning gjennom prosessen, men dokumentene slik de nå foreligger har ikke vært gjenstand for en egen høringsprosess. I tiden framover planlegges derfor aktiviteter som vil forankre strategien hos innbyggere, lag og foreninger, samt Risør kommunes tjenesteenheter. På den måten vil medvirkning fortsatt være viktig i arbeidet med utarbeidelse av tiltak, fra utforming til gjennomføring, og i arbeid med kommende versjoner av kunnskapsgrunnlag og strategidokument.

Vi forventer ikke store endringer av Frivillighetsstrategien kommende år, men aktivitetene i Frivillighetens år 2022, ferdigbehandling av Agder Fylkeskommunes Frivillighetsstrategi og utarbeidelse av Risør kommunes Kulturplan, vil kunne medføre endringer allerede i 2022.

2.1 AGDER FYLKESKOMMUNES FRIVILLIGHETSSTRATEGI

Høringsforslaget til Agder fylkeskommunes egen frivillighetsstrategi kom sommeren 2021, etter at Risørs forslag til frivillighetsstrategi var lagt ut på høring. Risør kommune leverte høringsuttalelse til den regionale strategien, som skal være overordnet den kommunale, og [høringsuttalelsen](#) ble behandlet i bystyret 30. september (PS 21/91).

Proessen hos Agder fylkeskommune har fått en midlertidig stopp på grunn av mangel på ressurser til arbeidet, men planen er at [Agder fylkeskommunes frivillighetsstrategi](#) skal være ferdig i løpet av Frivillighetens år 2022.

2.2 ORGANISERING AV ARBEIDET OG ARBEIDSPROSESS I KOMMUNEN

Arbeidet med å utarbeide en frivilligstrategi ble startet opp høsten 2020, ved at daværende kultursjef og kulturkoordinator gjennomførte dialogmøter med en rekke lag, foreninger, råd og utvalg. I det videre arbeidet har flere personer bidratt i arbeidet.

Arbeidsgruppen som har utarbeidet dokumentene har bestått av

- Ågot Bugge, kulturkoordinator
- Malin Paust, rådgiver i kommunedirektørens stab/område skole og barnehage,
- Kamilla Solheim, kommunalsjef samfunnsutvikling
- Anna Stina Næss, kultursjef (etter tiltreden juli 2021)

Dessuten har øvrige medlemmer i frivilligsentralens tverrfaglige ressursgruppe bidratt, dvs

- Inger S. Bømark Lunde, seniorrådgiver stab organisasjonsutvikling
- Christine Kåsin Sønningdal, område helse og omsorg
- Kristin Pedersen Aasbø, NAV flyktning

Å stimulere til frivillig innsats og deltakelse blir stadig viktigere som et supplement til kommunale tjenester og det er behov for å synliggjøre og forankre hvordan Risør kommune skal bidra til økt samhandling og samarbeid mellom det offentlige og den frivillige sektoren i Risør. På bakgrunn av vedtatt Planstrategi (2020) og politiske signaler, fremmet administrasjonen et forslag til strategi som snarere belyste kommunens samarbeid med det frivillige Risør til nå, enn en strategi som ga en klar retning for den videre utviklingen av samarbeidet. Dette var en av manglene som ble påpekt i høringsinnspillene fra flere, og som er møtt med at vi nå har knyttet den kommunale strategien tett opp mot utkastet til den fylkeskommunale Frivillighetsstrategien. I tillegg har de lokale høringsinnspillene påvirket utformingen av dokumentene slik de nå foreligger.

2.3 HØRINGSINNSPILL

Kulturutvalget la første utkast til frivillighetsstrategi ut på høring i april 2021. Høringen ble offentliggjort med annonser i Aust-Agder Blad og på kommunens hjemmesider. Innen fristen 15. mai hadde Risør kommune mottatt 11 høringsuttalelser. Til forlenget frist 1. september, kom ytterligere to innspill. Innspillene har vært tilgjengelig via kommunens hjemmeside og finnes oppsummert til slutt i dette dokumentet.

2.4 DIALOGMØTE

Etter den første høringsfristen 15. mai, ønsket Kulturutvalget flere innspill og forlenget høringsfristen til 1. september. Kulturutvalget ba samtidig kommunedirektøren om å invitere til et åpent dialogmøte før sommerferien. Det ble gjennomført et digitalt dialogmøte på Teams mandag 21. juni 2021. På møtet ble det informert om bakgrunnen for arbeidet, strategiens innhold og det ble åpnet for spørsmål og dialog. Med dette fikk alle mulighet til å sette seg inn i mottatte innspill så langt og anledning til å gi innspill innen ny frist.

2.5 RISØR FRIVILLIGSENTRALS STYRE

Risør frivilligsentrals styre har vært involvert i flere faser av arbeidet. En utfordring har vært at styret ikke har vært fulltallig i prosessen. I løpet av sommeren 2021 ble nye vedtekter utarbeidet, og i samme kommunestyremøte som Risørs uttalelse til Agder fylkeskommunes frivillighetsstrategi ble behandlet, ble også nye vedtekter til styret i Risør frivilligsentral vedtatt (30. september, PS 22/91). Nytt styre hadde sitt første møte 9. desember 2021, og behandlet forslag til frivillighetsstrategi og tilhørende dokumenter 11. januar 2022. Styret stiller seg bak dokumentene som de nå foreligger, og foreslo i tillegg et tiltak for Meråpen idrettshall til gjennomføring i 2022. Tiltaket er inkludert i Handlingsprogrammet og nærmere beskrevet i punkt 4.6 i dette dokumentet.

3) Planer og føringer

3.1 FRIVILLIGHETSSTRATEGI FOR AGDER 2022-2030

Frivillighetsstrategi for Agder 2022-2030 (høringsversjon) **Økt deltakelse for bedre levekår** har lagt følgende internasjonale, nasjonale og regionale føringer til grunn:

- FNs bærekraftsmål
- Frivillighetserklæringen, Stortingsmeldinger (Frivillighetsmeldingen, Barne- og ungdomskulturmeldingen, Kulturmiljømeldingen og Museumsmeldingen), Strategi for kultur og reiseliv, Fritidserklæringen og Plattform for samspill og samarbeid mellom frivillig og kommunal sektor
- Regionplan Agder 2030, Folkehelsestrategi for Agder 2018-2025, Veikart for bedre levekår på Agder, Regional plan for likestilling, inkludering og mangfold på Agder 2015-2027 (LIM-planen) og Besøksstrategi for Agder 2015-2030

Se mer om disse føringene i [kunnskapsgrunnlaget fra Agder Fylkeskommune](#). Risør kommune knytter egen frivillighetsstrategi tett opp mot Agder fylkeskommunes Frivillighetsstrategi. Dette gjøres for å nå regionens hovedmål for strategien: *En sterk, selvstendig og mangfoldig frivillighet på Agder.*

Risør kommune støtter det regionale fokuset på barn og unge i levekårsarbeidet. Samtidig tilsier kommunens demografiutvikling at den lokale frivillighetsstrategien også skal knyttes opp imot Stortingsmelding 15 (2017–2018) *Leve hele livet — En kvalitetsreform for eldre*. Reformen skal bidra til et mer aldersvennlig samfunn der eldre kan leve gode liv og delta i fellesskapet.

3.2 KOMMUNALE PLANER

Kommuneplanens samfunnsdel (2019-2030)

Risørs Frivillighetsstrategi tar også utgangspunkt i Kommuneplanens samfunnsdel (2019-2030). Kommunens hovedmål er **Vi skal vokse gjennom samarbeid og attraktivitet.**

En viktig tilnærming for å nå målene fremover, er samarbeid. Små og mellomstore kommuner blir i større grad avhengig av samarbeid og samhandling internt, med andre kommuner, med næringsliv, private aktører og frivillige for å kunne levere effektive tjenester og tilpasse oss fremtidens utfordringer. Vi må skape gode arenaer for samhandling for å finne gode løsninger i felleskap.

Risør kommune ønsker at «frivillighet» i mindre grad forstås som *ikke-betalt og ikke-obligatorisk arbeid*, og i **større grad handler om inkludering, gode relasjoner og deltakelse i gode lokalsamfunn.**

Frivillighetsstrategien skal vise hvordan vi sammen, både offentlig og frivillig sektor, kan mobilisere alle gode krefter til samhandling og bidra til *en sterk, selvstendig og mangfoldig frivillighet i Risør og på Agder.*

Blant de mest aktuelle strategiene i kommuneplanen¹ for å lykkes med dette er:

Samfunnsutvikling – Risør kommune skal være en aktiv aktør og medspiller for en positiv samfunnsutvikling. Innsatsen må innrettes på ulike måter og på mange områder og som regel i nært samarbeid med innbyggerne, lokalt næringsliv, frivillige, statlige og regionale myndigheter og nabokommuner.

Vi skal styrke helsefremming og forebygging med fokus på tidlig innsats - Utarbeide gode samarbeidsrutiner på tvers av enheter, profesjoner og frivillige - Legge til rette for at innbyggerne skal være aktive og ta ansvar for egen helse.

Alle skal oppleve mestring, tilhørighet og god livskvalitet - Øke aktivitetstilbudet og antall tilrettelagte arbeidsplasser - Inspirere innbyggerne til egeninnsats, til å ta ansvar for egen helse og til å være aktive deltakere i fellesskapet.

Innbyggerne skal være en ressurs i eget liv og for andre - Legge til rette for samskaping og inkludering der brukeren er i fokus og har mulighet til medvirkning - Tilrettelegge for sosiale nettverk og forutsigbare samarbeid med frivillige og pårørende - Skape et aldersvennlig samfunn og implementere reformen "leve hele livet" i kommunen.

Andre relevante planer

Frivillighetsstrategien må også ha en nær forbindelse til flere av kommunens tema- og tiltaksplaner, særlig gjelder det

- Plan for fysisk aktivitet, idrett, friluftsliv og folkehelse (oppdateres årlig, revideres etter at fylkeskommunal plan er revidert)
- Kulturplan Risør, med bred tilnærming til kulturfeltet, inkl. Bibliotekplan, frivillighetsstrategi og strategi for idrett (planlagt oppstart i 2022)

4) Hva vet vi om målgruppen?

Målgruppen for Risør kommunes frivillighetsstrategi er frivillige lag og foreninger, enkeltindivider som bidrar med frivillig innsats, kommunens tjenesteenheter og Risør kommunes innbyggere.

4.1 FRIVILLIGHETEN GIR MERVERDI TIL DEN SOM BIDRAR

Å være frivillig gir kompetanse, erfaring, sosial tilhørighet og mestring til enkeltmennesket. Samtidig skaper frivilligheten fellesskap, den bidrar til en bedre hverdag for mange mennesker, og den bidrar til samfunnsutviklingen gjennom å utfordre og sette dagsorden.

¹ <https://www.risor.kommune.no/f/p1/i50c6df5-d969-482f-970d-61766260af09/samfunnsdel.pdf>

Mangfoldighet er frivillighetens styrke. Idrett, kultur, tro og livssyn, friluftsliv, humanitær assistanse, sosialt arbeid, nærmiljøengasjement og politisk påvirkning er bare noen av feltene der frivillig innsats er avgjørende. Frivillige organisasjoner spenner fra små enkeltprosjekter og ad hoc-frivillighet til store medlemsorganisasjoner med en bred aktivitetsportefølje, brukerorganisasjoner, likemannsarbeid og trossamfunn. Likevel er det verdier og egenskaper som all frivillighet har felles.

Frivilligheten bygger på menneskers engasjement og ubetalte innsats. Kreativitet og pågangsmot er andre kjennetegn. Velferdssamfunnet slik vi kjenner det i dag ville ikke sett slik ut om ikke frivillige organisasjoner hadde hatt mot og kraft til å ta tak i uløste oppgaver.

Frivillighet er ikke et supplement til offentlig virksomhet. Det er en grunnleggende del av menneskenes liv og virke og en forutsetning for et godt samfunn.²

Regjeringa anerkjenner den sentrale rolla til frivilligheita som ein arena for inkludering og integrering. Deltaking i frivillighetsfellesskapen kan vere nøkkelen inn i lokalsamfunnet, utdanninga og arbeidslivet. Ikkje som ei erstatning for strukturelle tiltak som det offentlege har ansvar for, men som ein heilt sjølvstendig faktor.³

De tre essensielle ingrediensene i et menneskes liv for å overleve er tilhørighet, tilknytning og kjærlighet. (Brené Brown, amerikansk sosiolog og forsker). Frivilligheten rommer alle tre.

4.2 DE TI FRIVILLIGHETSPOLITISKE BUD

Det frivillige arbeidet skal ikke erstatte de tjenestene som kommunen er pålagt å yte innbyggerne etter lov og forskrift, men utgjøre et viktig supplement til dette.

Frivillighetsstrategien bygger på relevante mål og strategier i kommuneplanen, tar utgangspunkt i dagens situasjon i Risør og synliggjør utviklingsmulighetene for at frivillig sektor, næringsliv og offentlige aktører kan samhandle til det beste for innbyggerne.

[Frivillighet Norge](#) jobber for at flere kommuner skal føre en frivillighetspolitikk og ta en aktiv tilretteleggerrolle som gir positive utslag for rammevilkårene for frivillig sektor. Sentrale forhold her er økonomi, tilgang på lokaler og inngåelse av partnerskap i ulike prosjekter og tiltak.

Risør kommune har sett til de ti frivillighetspolitiske bud⁴ i utarbeidelse av Frivillighetsstrategien og tilhørende dokumenter, og vil også gjøre det i vårt videre arbeid:

² <https://www.regjeringen.no/globalassets/departementene/kud/frivilligdokumenter/frivillighetserklaeringen-hefte.pdf>

³ [Frivilligheita – sterk, sjølvstendig, mangfaldig — Den statlege frivillighetspolitikken](#)

⁴ <https://www.frivillighetnorge.no/politikk/lokal-frivillighetspolitikk-gj%C3%B8r-samarbeidet-bedre/>

1. Kjenn frivilligheten i kommunen din. Innhent kunnskap om de frivillige organisasjonene. Hva driver de med? Hvilke mål, ressurser og utfordringer har de? Vil de samarbeide mer med kommunen, næringsliv, eller organisasjoner?
2. Vedta en tverrsektoriell kommunal frivillighetspolitikk. Inviter hele bredden av frivilligheten til dialog. Tenk frivillighet i all kommunal planlegging. Frivillighetspolitikken bør revurderes ved nytt kommunestyre.
3. Anerkjenn frivillighetens egenverdi. Frivillige er frie og villige til å gjøre det de vil. Det må de få lov til å være, ellers dør frivilligheten ut.
4. Forenkling gir mer frivillighet. Tiden som brukes på byråkrati er tid som kan brukes på mer frivillighet. Gjennomfør tiltak som forenkler søknadsskriving, rapportering og kontakt med kommunen.
5. Tilrettelegg for frivillighetens egenutvikling. Vis organisasjonene tillit og legg til rette for at de kan nå sine egne mål. Da når kommunen samtidig mange av sine mål.
6. Skap dialog med frivillighet. Skap faste møteplasser for organisasjonene. Rådfør dere med frivilligheten. Gi kommunalt ansatte opplæring i frivillighetsmangfoldet, slik at de kan invitere flere folk til å bli med. Husk at frivillige ofte jobber, så møter må være etter arbeidstid!
7. Anerkjenn og støtt opp om frivillighetens merverdi. Frivilligheten er "samfunnets vaktbikkje" og skaper bl.a. lokalsamfunnsutvikling, kunnskap, sosiale møteplasser, tilhørighet, demokratiopplæring og er helsefremmende.
8. Gi frie midler. Frie midler er en forutsetning for at frivilligheten kan vokse på egne premisser.
9. Ikke konkurrer med frivilligheten. Tilrettelegg for bedre rekruttering av frivillige til organisasjonene. Ikke "stjel" de frivillige fra organisasjonene for å utføre kommunale tiltak.
10. Skap forutsigbarhet for frivilligheten. Forutsigbare rammer skaper bærekraftig drift og utvikling i frivilligheten. Et eksempel er å legge til rette for lokaler som frivilligheten kan bruke.

4.3 DE FRIVILLIGE ORGANISASJONENE

På landsbasis er 78 % av befolkningen medlem i minst en organisasjon, og 48 % av befolkningen er medlem i minst to organisasjoner (SSBs Levekårsundersøkelse 2020). De frivillige organisasjonene fremmer sosialt felleskap, engasjement og samfunnsdeltakelse, og er blant grunnpilarene i velferdssamfunnet og demokratiet. I tillegg til det deltakelse i frivilligheten bidrar til for den enkelte og i samfunnet, bidrar frivilligheten også direkte økonomisk. Bruttoproduktet, ofte omtalt som «verdskapningen», til ideelle og frivillige organisasjoner inkludert frivillig arbeid, var på om lag 139 milliarder kroner på landsbasis i

2018. Den lønnede sysselsettingen i organisasjonene tilsvarte omtrent 89 000 årsverk, mens ulønnet innsats er beregnet til 142 000 årsverk⁵.

Frivilligheten og holdninger og motivasjon til å engasjere seg i frivillig sektor er imidlertid i endring. I Frivillighetsbarometeret 2020 oppsummeres utviklingstrekkene slik⁶:

Deltagelse i frivillig arbeid

- To av tre oppgir å ha deltatt i frivillig arbeid det siste året. Det er en noe større andel enn i 2019.
- Eldre aldersgrupper oppgir å delta mer i frivillig arbeid enn andre aldersgrupper.
- Det er en viss sammenheng mellom høy utdanning og større grad av deltagelse i frivillig arbeid.

Motivasjon og rekruttering til frivillig arbeid

- Å være til nytte og bidra, samfunnsverdi og jobbe med noe man brenner for, samt det sosiale, motiverer mest.
- Motivasjonen er til dels ulik avhengig av alder og interesser. Arbeidserfaring er for eksempel viktig for de yngste, det sosiale er viktigere for de eldre. Denne kunnskapen bør brukes til å mobilisere ulike grupper på ulike måter.
- Færre oppgir å bli forsøkt rekruttert i 2020.
- Flest oppgir at de har blitt rekruttert gjennom bekjente eller markedsaktiviteter.

Sånn har vi det i Risør

Det er registrert rundt 130 lag, foreninger og velforeninger i Risør kommune, innen rekreasjon, sosialt arbeid, idrett, kunst og kultur, tro og livssyn med mer. I prosessen med å utarbeide Risørs Frivillighetsstrategi har følgende hovedutfordringer med å opprettholde og videreutvikle sine aktiviteter blitt avdekket:

- Økonomi - kostnader knyttet til aktivitet, leie av lokaler og anlegg, uforutsigbare rammebetingelser
- Administrasjon - vanskelig å holde seg orientert om støtteordninger og krevende å skrive søknader
- Rekruttering - medlemmer, frivillige til aktiviteter og styreverv
- Synlighet - utfordrende å nå ut med informasjon om aktiviteter og arrangementer
- Lokaler og utstyr - tilgang til prosjektor, lydutstyr, stoler, kjøkken med mer

Utfordringene er oppsummert i følgende behov for samarbeid med, og bistand fra kommunen og andre:










- Systemer som ivaretar frivillighetens behov, uavhengig av hvordan de er organisert
- Tydelig beskrivelse av kommunens oppgaver og hva frivilligheten kan forvente av kommunen

⁵ Kilde: SSB. <https://www.ssb.no/nasjonalregnskap-og-konjunkturer/artikler-og-publikasjoner/nordmenn-legger-ned-frivillig-innsats-verdt-78-milliarder>

⁶ <https://s3.eu-west-1.amazonaws.com/frivillighet-norge/Frivillighetsbarometeret-2020-til-nett.pdf?mtime=20201204102701&focal=none>

- Database for rekruttering av frivillige
- Økonomisk støtte
- Ressurs- og kompetansedeling
- Informasjon og videreformidling
- Møtelokaler og møteplasser

Behovene og utfordringene som er avdekket i dette strategiarbeidet i Risør, samsvarer i stor grad med regionale og nasjonale behov og utfordringer. De lokale målene og strategiene knytter seg derfor tett opp mot Agders strategier, og med tilhørende tiltak i Handlingsprogrammet viser vi hvordan vi med bakgrunn i vårt lokale utfordrings- og mulighetsbilde, vil jobbe strategisk framover:

Sånn vil vi ha det	Sånn gjør vi det
 Kommunal frivillighetspolitikk: Tilrettelegging og samspill Innen 2025 har Risør kommune vedtatt egen frivillighetspolitikk	 Vi utarbeider gode samarbeidsrutiner på tvers av enheter, profesjoner og frivillige <ul style="list-style-type: none"> • Vi videreutvikler kommunens frivillighetspolitikk i dialog med frivilligheten og i tråd med de ti frivillighetspolitiske bud • Vi videreutvikler frivillighetspolitikken i tråd med intensjonene med Innsatstrappa (Agenda Kaupang)
 Økonomi: Forenkling og frihet Innen 2030 opplever frivilligheten i Risør det som enkelt å søke, ta imot og rapportere på offentlig støtte. Det er balanse mellom driftsstøtte og prosjektstøtte, og det er enkelt å finne informasjon om andre støtteordninger.	 Vi formidler informasjon om støtteordninger <ul style="list-style-type: none"> • Vi reviderer retningslinjer for tildeling av midler til lag og foreninger og gjør kriteriene tydeligere • Vi digitaliserer søknadsprosessen
 Rekruttering og deltakelse: Kompetanseløft og synlighet Innen 2030 skal alle, uansett alder, kjønn, etnisitet, inntekt, funksjonsnivå eller interessefelt, ha mulighet til å delta i frivillig virksomhet	 Vi synliggjør tilgjengelige verktøy  Vi samarbeider om tiltak for å øke kompetanse om rekruttering
 Lokaler: Tilgjengelighet og forutsigbarhet. Innen 2030 skal frivilligheten oppleve det som enkelt å finne tilgjengelige lokaler til sine aktiviteter.	 Vi utvikler felles retningslinjer for utlån av kommunale bygg til frivillig virksomhet  Vi lar lag og foreninger benytte offentlige lokaler, idrettshaller og idrettsanlegg gratis <ul style="list-style-type: none"> • Vi reetablerer og fornyer Frivilligsentralen i Risør • Vi bruker kommunens hjemmeside for informasjon om og booking av lokaler.
 Møteplasser: Dialog, informasjon og koordinering Innen 2030 skal Agder være ledende på samhandling og samarbeid mellom og på tvers av frivillig og offentlig sektor	 Vi vil legge til rette for nettverk på tvers av frivillige organisasjoner for erfaringsutveksling og kompetanseheving <ul style="list-style-type: none"> • Vi legger ut oppdrag i Frivillig.no

4.4 BARN OG UNGE

Tilgang til organisasjoner, idrettslag, foreninger og kulturtilbud påvirker individuell utfoldelse og bidrar samtidig til å skape identitet og tilhørighet i et lokalmiljø. Det samme gjelder tilgangen på åpne møteplasser, rekreasjonsområder og urørt natur. Opplevelsen av lokalmiljøet vil også være preget av utsiktene til utdanning, arbeid og familieetablering på sikt⁷.

[Fritidserklæringen](#) har som mål at alle barn, uavhengig av foreldrenes sosiale og økonomiske situasjon, skal ha mulighet til å delta jevnlig i minst en organisert fritidsaktivitet sammen med andre barn.

Sånn har vi det i Risør

I Risør kommune var det i 2020 rett i overkant av 1 200 barn i alderen 0-17 år.

[Folkehelseinstituttets Oppvekstbarometer](#) for 2021 viser flere forhold som er av betydning for barn og unges levekår og muligheter for deltakelse.

Tema	Indikator (klikkbare indikatornavn)	Kommune	Fylke	Norge	Enhet (*)	Oppvekstbarometer for Risør
Befolkning	1 Andel barn, 0-17 år	17,7	21,6	20,6	prosent	
	2 Innvand. og norskf. med innv.foreldre	15,7	16,6	19,5	prosent	
	3 Vedvarende lavinntekt (hush.), 0-17 år	17	14	12	prosent	
Levekår	4 Bor trangt, 0-17 år	14	14	19	prosent	
	5 Barn av enslige forsørgere	15,8	15,5	14,8	prosent	
	6 Ikke i arbeid eller utdanning, 16-25 år	13,8	12,4	11,5	prosent (a,k)	
	7 Barn med barnevernstiltak, 0-17 år	7,1	4,3	4,2	prosent	
Fritid og nærmiljø	15 Fornøyd med lokalmiljøet, 2019	61	70	68	prosent (a,k)	
	16 Med i fritidsorganisasjon, 2019	66	66	65	prosent (a,k)	
	17 Trygt i nærmiljøet, 2019	93	85	85	prosent (a,k)	
	18 Ensomhet, 2019	17	23	22	prosent (a,k)	
	19 Skjermtid over 4 timer, 2019	41	34	34	prosent (a,k)	
	20 Kan svømme, 17 år	-	90	88	prosent (k)	
21 Fornøyd med helsa, 2019	57	69	70	prosent (a,k)		

I Risør oppga en lavere andel av ungdommen i 2019 å være tilfreds med lokalmiljøet og tilgang på gode treffsteder for ungdom enn ellers i landet og andre kommuner i vår region. 66% av elevene ved Risør ungdomsskole oppga at de var med i noen form for organisasjon, klubb, lag eller forening. Det betyr at 34% oppga at de *ikke* var det.

År	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Geografi									
Hele landet	63	63	63	64	65	66	66	65	64
Agder	65	65	65	65	68	68	68	66	66
Risør	..	60	70	66	..
Arendal	..	59	65	64	..
Gjerstad	49	..	62	72	..
Tvedestrand	..	48	56	53	..

Andel ungdomsskoleelever som svarte "Ja, jeg er med nå" på spørsmålet: "Er du, eller har du tidligere vært med i noen organisasjoner, klubber, lag eller foreninger - etter at du fylte 10 år?", i prosent av alle som svarte på dette spørsmålet. (Ungdata)





Vi har ikke oversikt over hvor mange barn i lavere aldersgrupper som er uten aktivitetstilbud, eller årsaken til at de ikke deltar. Vi ser at andelen i Risør er høyere enn i Agder og landet når det gjelder unge i alderen 16-25 år som ikke var i arbeid eller utdanning, barn under 17 år som bor i husholdninger med vedvarende lavinntekt, barn av enslige forsørgere, og barn

⁷ <http://www.ungdata.no/Lokalmiljoe/Treffsteder-for-unge>

med tiltak i barnevernet. Alt dette er med på å danne et bakteppe for hva som kan være barrierer for deltakelse i frivillige aktiviteter, og noe både kommunens tjenester, lag og foreninger bør være oppmerksomme på ved organisering av aktivitetstilbud, forventninger til frivillig innsats fra foresatte og ungdom selv, samt hva som trengs av støtte til barn og unge som deltar i tilbudene.

Risør kommune har gjennom lang tid stilt lokaler og idrettsanlegg til fri disposisjon for lag og foreninger, for på den måten å bidra til lavest mulig utgifter til deltakelse. Det er gratis tilbud etter skoletid på skolene og på Risørhuset, i tillegg til aktiviteter gjennom lag og foreninger og Kulturskolens tilbud. Det er gjort store investeringer i idrettsanlegg og i 2021 investerte kommunen i ny skatepark. Med bakgrunn i ungdommens opplevelse nevnt ovenfor, er det allikevel behov for flere virkemidler for å bidra til økt deltakelse og tilfredshet med lokalmiljøet.

Mange lag og foreninger er oppmerksomme på at tilgang til utstyr til å drive med aktiviteter kan være en utfordring, og tilbyr gratis utstyr, organiserer bytting eller har et lager for utlån. Kommunestyret (PS 21/106 28.10.21) har bedt administrasjonen legge til rette for at kommunen, frivilligsentralen eller frivillige aktører kan få søke om støtte til etablering av en utlånsentral (utstyrsbank) gjennom Barne-, ungdoms- og familiedirektoratets (BUFDIR) tilskuddsordning for inkludering av barn og unge. Arbeidet med hvordan utlånsentral i Risør kan organiseres er igangsatt og kommunen søkte om tilskudd innen fristen 17.12.21, etter å ha invitert åpent til samarbeid eller initiativ fra andre aktører.

Sånn vil vi ha det	Sånn gjør vi det
<p> Rekruttering og deltakelse: Kompetanseløft og synlighet Innen 2030 skal alle, uansett alder, kjønn, etnisitet, inntekt, funksjonsnivå eller interessefelt, ha mulighet til å delta i frivillig virksomhet</p> <p> Alle barn, uavhengig av foreldrenes sosiale og økonomiske situasjon, skal ha mulighet til å delta jevnlig i minst en organisert fritidsaktivitet sammen med andre barn (Fritidserklæringen)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vi forventer at alle lag og foreninger med kommunal støtte tilbyr gratis aktivitetstilbud som en del av sin virksomhet • Sammen organiserer vi en ALLE MED-dugnad for å definere barrierer for deltakelse og tiltak for å bryte dem • Sammen etablerer vi en utlånsentral
<p> Møteplasser: Dialog, informasjon og koordinering Innen 2030 skal Agder være ledende på samhandling og samarbeid mellom og på tvers av frivillig og offentlig sektor</p>	<p> Vi utvikler bibliotekene som møteplasser i samarbeid med fylkeskommunen og frivilligheten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sammen motiverer vi frivillige til å drifte møteplasser (kino, bibliotek, skolelokaler med flere) for barn og unge gjennom oppdrag i Frivillig.no

4.5 ELDRE

Utgangspunktet for Regjeringens kvalitetsreform «Leve hele livet» (Meld. St.15, 2017-2018)⁸ er å skape et mer aldersvennlig samfunn. Tilrettelegging for at eldre både kan delta i, og få støtte fra frivillig sektor, kan utløse betydelige ressurser, motivere til aktivitet og forebygge ensomhet.

Sånn har vi det i Risør

Risør har en befolkning med mange eldre. I årene som kommer blir dette bildet forsterket. Samtidig forventes en økning i antall eldre med demens (Agenda Kaupang 2018). Tabellen nedenfor viser antall eldre i Risør i ulike aldersgrupper og tallene er sammenlignet med landsgjennomsnittet. Forholdstall = 147 betyr at kommunens andel er 47 % høyere enn landsnivået, og det er bare i den øverste aldersgruppen (over 100 år) at kommunens andel er lavere enn landsnivået, med et forholdstall på 70.

Alder	65-74 år	75-79 år	80 år +	90 år +	100 år +
Måltall					
antall	996	309	368	72	1
andel (prosent)	14,6	4,5	5,4	1,1	0,0
forholdstall (Norge=100)	147	138	126	125	70

Befolkningssammensetning. Antall i og andel av befolkningen i ulike aldersgrupper bosatt pr. 01.01.21. Forholdstall (Norge=100) = Forhold mellom kommunens andel og andelen på landsbasis.

Måten vi leverer tjenester til den eldre befolkningen i dag er ikke bærekraftig – vi vil ikke ha mulighet til å møte alle våre innbyggers behov i framtida hvis vi fortsetter som nå. For å synliggjøre virkemidlene vi har tilgjengelig bedre, benytter vi den såkalte *Innsatstrappa* (Agenda Kaupang 2021-22). Frivilligheten, både i form av deltakere, bidragsyttere og mottakere, kan ha en svært viktig plass i Innsatstrappa.

Hjemmetjenesten og sykehjemmet i Risør har tradisjon for å samarbeide med frivillige, og ønsker at dette samarbeidet opprettholdes og styrkes. Frivillige kan bidra der helsetjenesten kommer til kort når det gjelder samtaler, aktivitet, små praktiske gjøremål eller eksempelvis følge til lege og sykehus. Helsetjenesten har erfaring med at eldre med demens har behov for økt aktivitet, og et godt samarbeid mellom frivillige og kommunen om tiltak for demente er ønskelig. De siste årene er det kommet nye samarbeidsformer mellom kommuner og frivillige om tiltak for økt fysisk aktivitet for eldre hjemmeboende. Risør har allerede Sterk og Stødig trening som er et slikt tilbud, og det er ønskelig fra både kommunen og frivillige instruktørers side at dette tilbudet fortsetter.













Frivillige lag og foreninger, for og med eldre, står for et bredt aktivitetstilbud i Risør. Gjennom deltagelse i lag eller forening får man mulighet til å drive med hobbyer, møte andre, hjelpe andre eller få hjelp, være fysisk aktiv eller arbeide med saker man brenner for.

Flere lag og foreninger har gitt innspill under utarbeidelsen av frivillighetsstrategien. Det fremkommer at det fortsatt er ønske om et godt samarbeid med kommunen og at det avsettes tydelige og konkrete ressurser fra kommunen til dette arbeidet. Det ønskes fortsatt

⁸ <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/meld.-st.-15-20172018/id2599850/>

velvillighet, og støtte ved behov, regelmessige møter med kommunen og tilrettelegging for at lag og foreninger kan møte hverandre. I tillegg er det et ønske at mulighetene for gode møteplasser for eldre styrkes, og det er kommet forslag om at lokaliteter knyttet til nytt Alderssenter i Risør sentrum kan bli et slikt møtepunkt. Det understrekes også at hele kommunen må inkluderes ved planlegging av møtepunkter, ikke bare sentrumsnære områder.

Målene i kommuneplanen er satt med bakgrunn i den såkalte «demografi-utfordringen» nevnt ovenfor og avgjørende for at våre innbyggere skal oppleve en god alderdom.

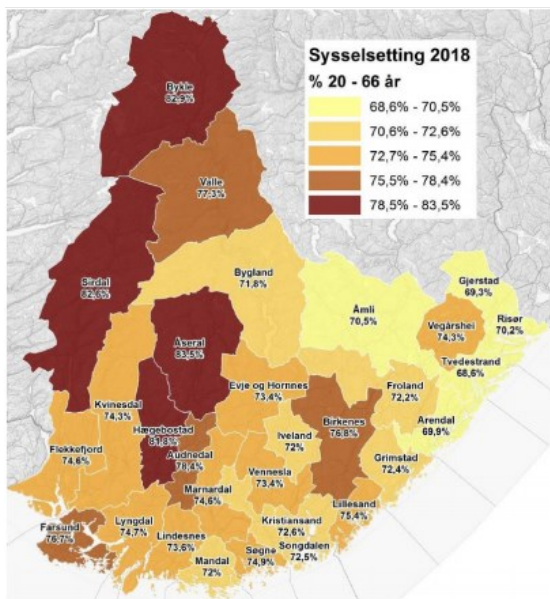
Sånn vil vi ha det	Sånn gjør vi det
 Vi skal styrke helsefremming og forebygging med fokus på tidlig innsats	 Sammen inspirerer vi til at innbyggerne skal være aktive og ta ansvar for egen helse  Sammen utarbeider vi gode samarbeidsrutiner (veileder) på tvers av kommunale enheter og frivillig sektor
 Alle skal oppleve mestring, tilhørighet og god livskvalitet	 Sammen øker vi aktivitetstilbudet  Sammen inspirerer vi til egeninnsats, til å ta ansvar for egen helse og til å være aktive deltakere i fellesskapet.  Sammen rekrutterer vi og følger opp frivillige og gjøre tilgjengelig en verktøykasse/veileder for dette
 Innbyggerne skal være en ressurs i eget liv og for andre	 Sammen motiverer vi til aktivitet der brukeren er i fokus og har mulighet til medvirkning  Sammen utvikler vi sosiale nettverk og forutsigbare rammer for frivillige og pårørende
 Møteplasser: Dialog, informasjon og koordinering	 Vi utvikler bibliotekene som møteplasser i samarbeid med fylkeskommunen og frivilligheten <ul style="list-style-type: none"> • Sammen motiverer vi frivillige til å drifte andre møteplasser (Frydenborgsenteret, Tjenna, Hope/Sandnes, Søndeled med flere) for eldre gjennom oppdrag i Frivillig.no

4.6 ALLE

Mange behov og tilbud er mindre avhengig av hvilken aldersgruppe man tilhører, men handler mer om interesser, ressurser og aktuelle utfordringer. Målgruppa «alle» rommer voksne i arbeid, utenfor arbeid og generelt mennesker i Risør, også besøkende. En økende andel hytteborgere bruker mer av sin tid på hytta i Risør og er en potensiell ressurs for frivilligheten.

Sånn har vi det i Risør

I Risør kommune har vi en høy andel innbyggere i arbeidsfør alder som står utenfor arbeidslivet eller i deltidstillinger. Dette innebærer at vi har mange innbyggere med behov for tjenester fra NAV til livsopphold, men det er også en pekepinn på at vi har flere innbyggere med behov for kommunale helse- og omsorgstjenester. Dette er innbyggere med behov for meningsfull aktivitet og de utgjør derfor en stor potensiell ressurs innen frivilligheten. Deltagelse i frivilligheten kan for en del også være nøkkelen inn til utdanning og arbeidsliv.






Agder-fylkene generelt har lavere andel sysselsatte enn landet som helhet, og mindre grad av likestilling i arbeidsmarkedet, med særlig mange kvinner i deltidsstillinger. I 2018 var sysselsettingen for befolkningen mellom 20 og 66 år i Risør kommune 70,2 %, mens det på nasjonalt nivå er 76,2 %.

Sysseilsettingsandelen er, og har alltid vært, Risørs største utfordring. Her ligger vi også fortsatt en del under nasjonale snitt, men det har vært en positiv utvikling de siste årene.

Mange foresatte bidrar med betydelig frivillig innsats for å støtte opp om barnas deltakelse i lag og foreninger. De kjører til og fra aktiviteter, er parkeringsvakter og gjør andre oppgaver under festivalene, er på og bak scenen i musikk- og teaterlivet, organiserer klubbvirksomhet, og mer. Dette er også en viktig inkluderingsarena, og viktige møteplasser for foresatte med felles interesse i barnas oppvekst. Møteplasser som utformes på en slik måte at de er tilgjengelige for alle, uavhengig av økonomi eller funksjonsevne, kan bidra til å utjevne sosiale forskjeller.




Risørhallen og andre lokaler står mye tomme i helger og ferier. Risør Idrettsråd har tatt initiativ til å se på muligheter for å gjøre særlig Risørhallen mer tilgjengelig for aktivitet utenom tider som er tildelt lag og foreninger. For å få dette til må det blant annet finnes ordninger for låsing og styring av lys, samt utarbeides retningslinjer for å unngå unødig slitasje og uønskede hendelser. Idrettsrådet ønsker også å gjøre det mulig for flere å benytte lys på utendørsanleggene, slik at også de som ikke har nøkkel til lysbryter kan bruke anleggene når det er mørkt.

Sånn vil vi ha det	Sånn gjør vi det
 Rekruttering og deltakelse: Kompetanseløft og synlighet Innen 2030 skal alle, uansett alder, kjønn, etnisitet, inntekt, funksjonsnivå eller interessefelt, ha mulighet til å delta i frivillig virksomhet	<ul style="list-style-type: none"> • Sammen etablerer vi Utlånsentral med utstyr til deltakelse i aktiviteter • Sammen utvikler vi arenaer der fremmedspråklige kan praktisere norsk
 Lokaler: Tilgjengelighet og forutsigbarhet. Alle skal oppleve det som enkelt å finne tilgjengelige lokaler til sine aktiviteter	 Vi lar lag og foreninger benytte offentlige lokaler, idrettshaller og idrettsanlegg gratis <ul style="list-style-type: none"> • Vi bruker regionale og nasjonale digitale plattformer som er utviklet for å støtte frivillig sektor.

4.7 TJENESTEENHETENES UTFORDRINGER OG BEHOV

Sånn har vi det i Risør

Tjenesteenhetene i Risør kommune har utfordringer med å møte brukernes behov ut over de lovpålagte tjenestene. Det handler i stor grad om kapasitet, både til å utføre tjenestene selv, men også til å mobilisere og støtte den frivillige innsatsen som allerede ytes i dag. Det er også utfordrende å mobilisere tjenestemottakerne til selv å stille som frivillig eller delta i frivillige lag og foreninger, selv med alle de positive effektene dette kan ha for den enkelte.

Sånn vil vi ha det	Sånn gjør vi det
<p> Rekruttering og deltakelse: Kompetanseløft og synlighet</p> <p>Innen 2030 skal alle, uansett alder, kjønn, etnisitet, inntekt, funksjonsnivå eller interessefelt, ha mulighet til å delta i frivillig virksomhet</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sammen etablerer vi Utlånsentral med utstyr til deltakelse i aktiviteter • Sammen utvikler vi arenaer der fremmedspråklige kan praktisere norsk • Sammen utvikler vi møteplasser for besøkende/hytteiere
<p> Lokaler: Tilgjengelighet og forutsigbarhet.</p> <p>Alle skal oppleve det som enkelt å finne tilgjengelige lokaler til sine aktiviteter</p>	<p> Vi lar lag og foreninger benytte offentlige lokaler, idrettshaller og idrettsanlegg gratis</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi bruker regionale og nasjonale digitale plattformer som er utviklet for å støtte frivillig sektor.
<p>Tjenesteenhetene samarbeider med frivillige lag og organisasjoner for å møte tjenestemottakernes behov ut over lovpålagte tjenester</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sammen gir vi drahjelp til tjenesteenhetene, med informasjonsarbeid, rekruttering, oppfølging, formidling av frivillige og oppgaver til frivillige som støtte til intern organisering av det frivillige arbeidet • Vi støtter tilbudet Aktivitetsvenn og frivillige som hjelper eldre med sammensatte behov og aleneboende med enkle praktiske oppgaver, som følge til lege, sykehus og aktiviteter, Treningsgruppe, gåturer og frokostvert til sykehjemsbeboere, gjennomføring av Åpen dag på Frydenborgsenteret. • Vi organiserer Sterk og stødigtrening for seniorer • Sammen øker vi attraktiviteten i det å være frivillig og bidrar dermed til rekruttering (tilbud om å delta i et fellesskap, veiledning så man føler seg trygg i rollen, enkle løsninger for å verve seg, oversiktlig og forutsigbare rammer slik at man vet hva man sier ja til)

5) Oppsummering av høringsinnspill

Instans	Innspill	Vurdering
1. Ungdomsrådets arbeidsutvalg 06.05.21	Positivt å bli involvert og at ungdom og eldre blandes dersom det opprettes et Råd for frivilligheten. Positivt om skolen informerer og jobber med å få flere med i fritidsaktivitet, flere lavterskeltilbud som ikke koster penger og tilgang til utstyr. Ikke ønske om eget ungdomshus, men benytte eksisterende arenaer. I forkant av en Alle Med dugnad bør grunnen til å ikke delta i aktiviteter undersøkes blant barn og foreldre.	Blant foreslåtte tiltak i 2022: <ul style="list-style-type: none"> • ALLE MED dugnad • Utlånsentral
2. Styret i Frivilligsentralen 10.05.21	Strategien burde være mer fremtidsrettet. Det ses gjerne at det ansettes en egen koordinator for frivilligheten i kommunen, alternativt en ansatt i kommunen med spesifikt ansvar for frivilligheten. En som frivillige lag og foreninger kan ta kontakt med ang spørsmål etc. Styret ønsker at det skal være mulig for frivillige i kommunen å kunne møte opp et spesifikt sted med egne åpningstider. Møteplasser er noe frivillige lag og foreninger har spilt inn til strategien at de ønsker mer av. Strategien burde ut ifra dette legge større vekt på ulike møteplasser for frivilligheten i kommunen. Med denne endringen i koordinering av det frivillige arbeidet i kommunen, synes styret det er vanskelig å se hvilken rolle styret får videre fremover i tid. Det er et ønske fra styret om at dette diskuteres videre både i styret og på det politiske plan i kommunen.	Det ansettes en egen frivilligkoordinator/daglig leder for Risør frivilligsentral Styret har i denne prosessen fått ny sammensetning og nye vedtekter
3. Risør Røde Kors 11.05.21	Beskriver Risør Røde Kors sin aktivitet og rammer for denne, med vedlagt beskrivelse av samarbeidet med kommunen om besøkstjeneste, med retningslinjer for bl.a. taushetsplikt og etikk, vedtatt av Landsrådet Omsorg. Ingen formening om frivilligkoordinator eller frivilligsentral, men ser fram mot en aktiv kommune med faste kontakt- og møtepunkt med flere lag og organisasjoner, noe som har vært så godt som fraværende.	Det ansettes en frivilligkoordinator som får hovedansvaret for denne dialogen mellom kommunen og frivilligheten og som kan bidra til at det etableres flere møtepunkter for lag- og foreninger, som i stor grad bemannes av frivilligheten selv.
4. NAV Risør 11.05.21	Fokus på lokalbefolkningen og ulike frivillige organisasjoner må vektas mest og ikke ønsket hjelp inn i kommunale enheter.	Det ansettes en frivilligkoordinator i 100 % stilling. En av oppgavene blir å

	<p>Det synes noe uklart om det fortsatt skal være en frivilligkoordinator/daglig leder og stillingens størrelse bør avklares. Navkontoret mener at Risør kommune bør opprettholde en frivilligsentral slik som deres interesseorganisasjon skisserer.</p> <p>Skal veilederen brukes ovenfor / i samhandling med alle typer frivillige? Bruk av taushetserklæring må avklares. Vi må være bevisst grensen mellom de frivillige og de ansatte i kommunen</p>	<p>retablere frivilligsentralen som en fremtidsrettet frivilligsentral.</p> <p>Hvilke behov skal en frivilligsentral dekke i 2022 og fremover? Er det et fysisk sted, er det en digital møteplass? Er det et bemannet sted eller kontaktpunkter? Her må Risør kommune og den nye frivilligkoordinatoren hente erfaringer fra andre kommuner.</p> <p>Veilederen gjennomgås når frivilligkoordinator er operativ.</p>
<p>5. Frida Fred Dørsdal, aktivitetsansvarlig Psykisk helse og rus 11.05.21</p>	<p>Om vi skulle bruke frivillige er vi avhengige av at andre enn oss tar vare på dem og koordinerer dem og som kan være ansvarlige for å gi dem den lille guleroten som de alle ønsker. Turvenner, snekkerkyndige, sjåførere til både faste og sporadiske oppdrag (legebesøk/handleturer osv...), kunstnere (om mulig) til avgrensede prosjekter, hageglade, folk som har tilgang til dyr (hest, hund osv...), folk som ønsker å ha med noen på fisketurer, eller båtturer. Det vi virkelig har utbytte av er støttekontakter. Terskelen for å bruke dem er litt mer akseptert da de får litt lønn for arbeidet som kan være ganske utfordrende.</p>	<p>Det ansettes en frivilligkoordinator i 100 % stilling som får i oppgave å rekruttere, koordinere og motivere frivillige til oppgaver som det her refereres til.</p>
<p>6. Risør Arbeiderpartis bystyregruppe 11.05.21</p>	<p>Frivilligstrategien gir et inntrykk av nå-situasjonen og en statusrapport uten særlig videre retning eller prioritering. Bystyret har vedtatt at det skal drives en frivilligsentral med høy aktivitet og god organisering av oppgavene. Videre er det også vedtatt at tilskuddet til frivilligsentral skal brukes til å lønne frivillig koordinator og til drift av frivilligsentralen i Risør. På hvilken måte er styret i Frivilligsentralen involvert i arbeidet med Frivilligstrategien og hvordan er de tenkt involvert i det videre arbeidet? En rekke konkrete merknader, og avsluttende spørsmål: - Hva skjer med ansettelse av frivilligkoordinator (Jmfr. Bystyrevedtak desember 2020, sak 20/182) - Hva er Frivilligsentralens styre sin rolle og hvordan er de trukket med i arbeidet</p>	<p>Det ansettes en egen frivilligkoordinator/daglig leder i 100 % stilling.</p> <p>En av hovedoppgavene til frivilligkoordinatoren blir å etablere en fremtidsrettet frivilligsentral, basert på nåtidens behov. Spørsmålet er hvilke behov frivilligsentralen skal dekke.</p> <p>Tilskuddsportalen ble sagt opp grunnet lite aktivitet, men vil bli vurdert på nytt når frivilligkoordinator er på plass.</p>

	med frivillig strategien? - Hva skjer med «tilskuddsportalen»?	
7. Risør idrettsråd 11.05.21	Sett fra idrettens ståsted inneholder dokumentet "Frivilligstrategien" for lite konkret beskrivelse av vårt bidrag til fellesskapet når det kommer til frivillig arbeid. Vi tenker at det skjer og utføres mye bra både i klubbene og i kommunen allerede, som er viktig å få frem. Det er viktig å gi anerkjennelse for alt det gode arbeidet som kommer så mange til gode. Litt skryt og anerkjennelse vil løfte innsatsen frem og motivere til å fortsette og samtidig rekruttere nye.	Detaljnivået som etterlyses vil være verdifullt, men for omfattende for strategidokumentet. Kan dekkes noe med enkle tillegg/omformuleringer. Årsmelding for Risør idrettsråd kan være et egnet sted. Administrativ støtte har ikke vært dekket tilfredsstillende fra kommunens side og ønskes forsterket når ny kultursjef er operativ.
8. Råd for personer med funksjonsnedsettelse 12.05.21	Rådet støtter strategien som er lagt fram til høring. Rådet ønsker at det ansettes en egen frivilligkoordinator/daglig leder for Risør frivilligsentral	Det ansettes en egen frivilligkoordinator i 100 % stilling.
9. Eldrerådet 12.05.21	Frivilligsentralen er slik vi leser strategien sterkt pulverisert der oppgaver og ansvar er spredt på flere. Frivilligsentralen bør ledes av en frivilligkoordinator som er lønnet av tilskuddsmidler fra staten slik det er vedtatt i bystyret. Arena (tabell s. 12): Frydenborgsenteret og Tjenna Alderssenter. Her bør også Sønedeled og Hope/Sandnes nevnes som aktuelle.	Det ansettes en egen frivilligkoordinator i 100 % stilling.
10. Risør Sanitetsforening 14.05.21	Punktene 5 og 6 ses som spesielle utfordringer for frivilligheten: behov for å koordinere alle aktivitetene for oversikt for innbyggerne og effektivisering av aktivitetene. Alderssenteret på Tjenna/det «Gamle Sykehuset» kan bli et senter for frivillighet som fremmer sosial tilhørighet, helse og kulturaktiviteter for ulike aldersgrupper. Ønsker en plan for bruk av bygget, og at alle aktuelle foreninger involveres i planarbeidet.	Forbedring på punkt 5 og 6 inngår blant prioriterte tiltak. Aktuelle lag og foreninger vil bli involvert i utvikling av Alderssenteret som et møtested / senter for frivillighet.
11. Risør Pensjonistforening 14.05.21	Det tas opp mange viktige problemstillinger og utfordringer knyttet til det overordnede målet, men det er vanskelig å se hvordan arbeidet skal legges opp i praksis slik at vi går i ønsket retning. Det er ønskelig med en klarere konkretisering av tiltak som kan/skal settes i verk både i forhold til organisering og innhold av frivilligarbeidet. Det er svært viktig at frivilligkoordinator er en fast stilling knyttet til frivilligsentralen. Det er bra med tydelig forhold mellom den enkelte frivillig og kommunen. Avtaler med foreningene i tillegg vil	Det ansettes en egen frivilligkoordinator i 100 % stilling En av oppgavene blir å etablere en fremtidsrettet frivilligsentral. Strategi og handlingsprogram er omarbeidet og blitt mer konkret.

	forenkle kommunens arbeid med frivilligheten og styrke foreningenes mulighet for å rekruttere medlemmer. En frivilligsentral er en viktig møteplass for aktiviteter og sosialt samvær. Risør Pensjonistforening ønsker å samarbeide med kommunen og andre foreninger for et godt organisert frivilligarbeid. Strategien kan forenkles og bli mer konkret.	
12. Helse og omsorg 19.08.21	<p>Strategien har et todelt formål: Ivareta frivillige og styrke samarbeidet mellom frivillige og kommunen.</p> <p>Det er behov for en person som har et overordnet ansvar for feltet og kan gi støtte til koordinering av aktivitet på det frivillige området inn mot tjenesten. Spesielt trekkes frem hjelp til organisering og oppfølging av frivillige inn mot sykehjemmet, samarbeid om tiltaket Sterk og stødig, samt det å koble sammen frivillige og brukere som har behov for frivillig hjelp til avgrensede oppgaver og oppgaver av mindre omfang som følge til lege og sykehus, bære ved og måke snø.</p> <p>Inn i dette ønsker vi utredning av om det finnes gode dataløsninger som kan være til hjelp, og dette er kommet med. Det er flott at tematikken «møteplasser» nevnes. Veileder som beskrevet i vedlegget, virker som et godt verktøy for oppfølging av frivillige. Det er også et ønske fra enhetene om å samarbeide med frivilligkoordinator om i igangsetting av tiltaket Aktivetsvenn.</p>	<p>Det ansettes en frivilligkoordinator i 100 % stilling. Frivilligkoordinatoren får et hovedansvar for å rekruttere, koordinere og motivere til frivillig innsats, spesielt rettet mot Innsatstrappen innenfor helse og omsorgstjenestene.</p> <p>Frivilligkoordinator får også i oppgave å se på behovene for nye møteplasser og vurdere hvilke funksjoner som dekkes av en fremtidsrettet frivilligsentral.</p> <p>Frivilligkoordinatoren skal være en viktig tverrfaglig ressurs for kommunens tre sektorer.</p>
13. Risør Rockeklubb 31.08.21	<p>Risør Rockeklubb ønsker å samarbeide med flere aktører i byen for å kunne tilby ungdommen et møtested. Lekeslottet kunne huset flere aktiviteter som ungdomsklubb, øvingslokale(r), musikkstudio og både innendørs og utendørs scene. Drift og bemanning kan gjøres av frivilligheten, eventuelt av aktørene som etablerer seg der.</p> <p>Bandcontaineren ved Idrettshallen var uten tilgang til vann og toalett og utsatt for innbrudd. Det vi ønsker oss i prioritert rekkefølge er 1) øvingslokale, 2) musikkstudio og 3) helårscene.</p>	<p>Behovene til Risør Rockeklubb er viktig å følge opp gjennom videre samarbeid mellom Rockeklubben og kulturenheten.</p>